

CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO COVID19

Decreto Legge n. 30 del 13 marzo 2021

DAL 13 MARZO E FINO AL 30 GIUGNO 2021

I genitori di figli conviventi minori di 16 anni, lavoratori dipendenti, **possono svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile**:

- per il periodo corrispondente in tutto o in parte all'interruzione dell'attività didattica in presenza del figlio
- per la durata dell'infezione da SARS Covid 19 del figlio
- per la durata della quarantena del figlio/a disposta dalla ASL

Se la prestazione lavorativa non può essere svolta in modalità agile, il genitore di figlio convivente minore di 14 anni, che si trovi in una delle condizioni sopra riportate, **può richiedere il congedo parentale straordinario Covid19, indennizzato al 50% della retribuzione.**

Tale beneficio è riconosciuto **anche ai genitori di figli con disabilità** (c. 3 art. 3 L.104/92) di qualsiasi età, iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura.

Se la prestazione lavorativa **non può essere svolta in modalità agile**, il genitore di figlio convivente di età compresa tra i 14 e 16 anni, che si trovi in una delle condizioni sopra riportate, può richiedere di **astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità.**

Gli eventuali periodi di congedo parentale di cui agli artt. 32 e 33 del D.Lgs 151/2001, fruiti dai genitori dal 1° gennaio 2021 e fino all'entrata in vigore del nuovo decreto, **possono essere convertiti, a domanda**, nel nuovo congedo retribuito al 50%, con i criteri individuati e non sono computati né indennizzati a titolo di congedo parentale.

LIMITAZIONI

La possibilità di ricorrere a una delle due modalità (lavoro agile o congedo parentale) è riservata a uno solo dei due genitori ma possono comunque alternarsi nell'utilizzo dei congedi. Non è possibile ricorrere ai congedi per i giorni in cui l'altro genitore non svolge alcuna attività lavorativa (per esempio perché non occupato o sospeso dal lavoro perché posto in cassa integrazione o svolge l'attività di lavoro in modalità agile).

COME FARE LA DOMANDA

Per richiedere il congedo parentale straordinario Covid19, che viene riconosciuto nel limite della capienza stanziata per il 2021, è necessario inoltrare la richiesta telematica all'Inps attraverso un'apposita funzione che verrà a breve predisposta. La procedura consentirà di inoltrare la domanda di congedo parentale, con modalità retroattiva, a decorrere dal 13 marzo 2021 (entrata in vigore del DL 30/2021).

CGIL

Padova



 @cgilpadova